

Politika integrisanog upravljanja, kojoj je najvise rukovodstvo izricito posvećeno i koja obuhvata kvalitet, životnu sredinu, energiju, higijenu, zdravlje i bezbednost i usklajenost.

Ova politika je obavezujuća za sledeće lokacije Menshen Grupe:

Georg MENSHEN GmbH & Co. KG
MENSHEN Packaging CIS, LLC
MENSHEN Iber S.L.
MENSHEN Packaging (Shanghai) Co., Ltd.
MENSHEN Packaging (Guangzhou) Co., Ltd.
MENSHEN Packaging USA, Inc.
MENSHEN Mexicana S. de R.L. de C.V.
Menshen Colombia S.A.S.
Menshen d.o.o.

Navedeni cilj najviseg menadžmenta kompanije je da na tržiste plasira bezbedne i zakonski usklajene proizvode. Stoga se pojam kvaliteta ne odnosi iskljucivo na kvalitet proizvoda koje proizvodimo, već predstavlja način razmišljanja, a samim tim i znacajan deo korporativne kulture. Menadžment aktivno uključuje zaposlene u razvoju ove kulture i zahteva i ohrabruje odgovarajuće ponasanje.

Jasno opisani procesi su osnova za transparentnost i ponovljivost unutar Menshen grupe širom sveta. Na taj način osiguravamo da našim korisnicima pružimo uslugu i proizvod sa svake lokacije Menshen grupe koji zadovoljavaju stroge zahteve naših kupaca, nace zahteve i zahteve društva u kome živimo.

Iako je kupac u fokusu našeg delovanja, cilj nam je postizanje visokog nivoa zadovoljstva kupaca, nama je u fokusu, takođe i društvena odgovornost prema ljudima koji su direktno i indirektno zaposleni. Pažljivo korišćenje direktnih i indirektnih ekoloških resursa jednako je važno kao i zaštita ljudi koje zapošljavamo. Naše poslovne aktivnosti se odvijaju u društvenom polju napetosti, u kojem najraznovrsnije strane usmeravaju svoja očekivanja ka nama. Svakodnevno se suočavamo sa društvenom odgovornošću i aktivno je uključujemo u naše globalne i lokalne procese donošenja odluka.

Naš prethodni uspeh ne bi bio moguć bez naših kupaca. Kupac ne samo da povezuje Menshen Grupu sa najvisim kvalitetom, već i sa našem intenzivne aktivnosti na temu održivosti. Razvoj proizvoda koji ne samo da troše manje ekoloških resursa, već i sa poboljšanom reciklažom, jednako je deo naše aktivnosti koliko i prerada recikliranih ili alternativnih sirovina. Ovim aktivnostima pomažemo da se smanji nas zajednicki ugljenični otisak, ugljenični otisak proizvoda, a time i efekti naših poslovnih aktivnosti. U ovaj proces uključujemo dobavljače sa njihovim znanjima u ovoj temi. Ove aktivnosti su kontrolisane holističkim procesom stalnog usavršavanja.

Počinje marketingom i nastavlja se kroz sve faze procesa razvoja proizvoda kao što su planiranje, razvoj, nabavka, proizvodnja i isporuka do kvalifikovane podrške našim kupacima. U svim ovim procesima, podaci se generišu i procenjuju, što se koristi za identifikovanje slabih tačaka, utvrđivanje njihovih uzroka, definisanje i sprovođenje mera za njihovo eliminisanje, a zatim procenu njihove efikasnosti.

Pitanje održivosti je od velikog značaja za Menshen grupu. Mi se stoga ne koncentrišemo samo na sebe, već dosledno uključujemo naše dobavljače u ovu strategiju. To se radi izgradnjom održivih lanaca snabdevanja - procesa koji kontroliše naše odeljenje nabavke.

U svim našim postupcima zaštita prirodnih resursa je uvek naša glavna briga. Usredsređivanje na životnu sredinu, energiju koja se koristi uz razmatranje ekonomskih aspektata svega navedenog, rezultira stalnom optimizacijom energije koja se koristi. Jedan važan aspekt je odgovorna i pažljiva upotreba energije, posebno one energije koje se generiše iz ograničenih fosilnih goriva. Ovaj cilj je podržan ulaganjima u održanje, modernizaciju i dalji razvoj energetske efikasnosti opreme i objekata. Smanjenjem potrošnje energije ili boljom upotrebom izvora energije, trajno nastojimo da optimizujemo energetsku efikasnost naše kompanije. Svaki član osoblja je obavezan da odgovornim ponašanjem smanji potrošnju energije. Ove mere pomažu u zaštiti životne sredine sa jedne strane i takođe su važan doprinos budućoj ekonomskoj konkurentnosti Grupe sa druge strane. Ekološki ciljevi koje je definisalo rukovodstvo podležu redovnom preispitivanju i svakom neophodnom prilagođavanju. U tom kontekstu obavezujemo se na poštovanje važećih zakonskih obaveza i, ako postoje, samodefinisanih internih odredbi.

Budući da smo snabdevač komponenti ambalaže za kozmetičku, farmaceutsku, hemijsku, detergentnu i prehrambenu industriju, svesni smo činjenice da je poštovanje higijenskih propisa suštinski uslov naših kupaca. Poslednjih Godina snabdevanje naših korisnika u industriji hrane je u stabilnom porastu. Iz tog razloga, Od najveće je vaznosti da nasi proizvodi aktivno doprinose bezbednosti hrane. Usklađenost sa ovim propisima osigurava bezbednost kupaca i potrošača. Iz tog razloga smo uveli i implementli sistem upravljanja higijenom koji ispunjava uslove GFSI (Global Food Safety Initiative). Redovnim obukama naših zaposlenih nastojimo da održimo korak i kontinuirano razvijamo njihovu svest i razumevanje za ovu važnu temu. Pored toga, mi takođe integrišemo naše posetioce u ovaj proces tražeći od njih da se pridržavaju osnovnih higijenskih propisa prilikom dolaska.

Osnovna sredstva naše kompanije su naši zaposleni. Samo kvalifikovani i motivisani zaposleni su u stanju da rastu sa zadacima i zahtevima sa kojima se suočava naša kompanija. U nadleznosti rukovodstva je da planira raspoređivanje kadrova i njihov razvoj na način da se postigu optimalni rezultati za zaposlene i kompaniju. Poštujemo pravo, da se naši zaposleni mogu sindikalno udružiti kako bi sprovodili kolektivne pregovore. Cilj kompanije je da uključi, informiše i podstakne učešće naših zaposlenih. Drugi aspekt u tom kontekstu su zdravlje i bezbednost. Kao kompanija pridajemo veliki značaj uslovima rada koji garantuju visok stepen bezbednosti i koji ne ugrožavaju zdravlje naših zaposlenih. Osiguravamo ovaj visoki standard pridržavanjem lokalnih zakona, propisa i direktiva sa jedne strane, kao i primenom različitih programa specifičnih za lokaciju sa druge strane.

Menshen grupa se zalaže za usaglašenost, održivost, a samim tim i bezbednost. To se odnosi i na naše spoljne i unutrašnje odnose. Iz tog razloga obavezujemo se da cemo se pridržavati zakona, propisa i direktiva zemalja u kojima poslujemo. Pored toga, to podrazumeva i obavezu poštovanja internih pravila i smernica kompanije. Ove zajedničke vrednosti smo definisali u Kodeksu ponašanja, koji smo učinili dostupnim svim našim zaposlenima kao vodeći princip za celu Grupu.

Da bismo obezbedili zaštitu fizičkih lica prilikom rukovanja ličnim podacima, relevantni procesi u našoj kompaniji su u skladu sa Direktivom EU 2016/679. Kao deo naše poslovne aktivnosti, sprovodimo i veoma

naglašavamo važnost zaštite neotkrivenih znanja i poslovnih informacija (poslovne tajne) od njihovog nezakonitog sticanja, korišćenja i otkrivanja kako je definisano u Direktivi EU 2016/943. Pored toga, primenjuju se odgovarajući nacionalni zakoni i propisi zemalja u kojima poslujemo.

Naša poslovna politika se zasniva samo na saradnji samo sa partnerima koji dele naše vrednosti, zbog čega delimo naše Smernice o usklađenosti sa poslovnim partnerima. Pored toga, naše Smernice za usklađenost su objavljene na našoj veb stranici. Saradjujemo samo sa kompanijama koje prepoznaju ovu smernicu kao obavezujuću ili pružaju sledljiv dokaz da imaju sopstvenu odgovarajuću politiku. Ovo je još jedan važan korak u temi korporativne društvene odgovornosti.

Na snazi od 2023-09-25



Jörg Deutz
Chief Executive Officer (CEO)

(Georg MENSHEN GmbH & Co. KG)
(MENSHEN Packaging (Shanghai) Co., Ltd.)
(MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant I) Co., Ltd.)
(MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant II) Co., Ltd.)
(MENSHEN Packaging CIS, LLC)
(MENSHEN Iber S.L.)
(MENSHEN Packaging USA, Inc.)
(MENSHEN Mexicana, S. DE. R.L. DE C.V.)
MENSHEN Colombia S.A.S.
MENSHEN d.o.o.



Hans Ulrich Zellmer
Chief Executive Officer (CEO)



Hans-Peter Kaldeberg
Chief Integrated Management Officer (CIMO)

(Georg MENSHEN GmbH & Co. KG)
(MENSHEN Packaging (Shanghai) Co., Ltd.)
(MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant I) Co., Ltd.)
(MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant II) Co., Ltd.)
(MENSHEN Packaging CIS, LLC)
(MENSHEN Iber S.L.)
(MENSHEN Packaging USA, Inc.)
(MENSHEN Mexicana, S. DE. R.L. DE C.V.)
MENSHEN Colombia S.A.S.
MENSHEN d.o.o.