

Политика Интегрированного Управления Компании, которой четко привержено Высшее руководство, включает в себя Качество, Окружающую среду, Энергетику, Гигиену, Здоровье и безопасность и Соответствие установленным требованиям.

Эта политика является обязательной для следующих местоположений Группы Менсен:

**Georg MENSHEN GmbH & Co. KG**  
**MENSHEN Packaging CIS, LLC**  
**MENSHEN Iber S.L.**  
**MENSHEN Packaging (Shanghai) Co., Ltd.**  
**MENSHEN Packaging (Guangzhou) Co., Ltd.**  
**MENSHEN Packaging USA, Inc.**  
**MENSHEN Mexicana S. de R.L. de C.V.**  
**Menshen Colombia S.A.S.**  
**Menshen d.o.o.**

Заявленная цель Высшего руководства компании - вывести на рынок безопасную и легальную продукцию. Таким образом, термин "качество" относится не только к качеству производимой нами продукции, но, скорее, к менталитету и, следовательно, к значительной части корпоративной культуры. Руководство активно вовлекает рабочую силу в развитие этой культуры, требует и поощряет соответствующее поведение.

Четко описанные процессы являются основой прозрачности и воспроизводимости в рамках Группы Менсен по всему миру. Таким образом, мы гарантируем, что предоставляем нашим клиентам услугу и продукт с каждого завода Группы Менсен, который отвечает строгим требованиям наших клиентов, требованиям к нам и требованиям общества, в котором мы живем.

Хотя клиент находится в центре наших действий и достижение высокого уровня удовлетворенности клиентов является заявленной целью, мы не забываем о нашей социальной ответственности за людей, которые прямо или косвенно работают. Бережное использование прямых и косвенных экологических ресурсов так же жизненно важно, как и защита людей, которых мы нанимаем. Наша деловая активность протекает в напряженном социальном поле, в котором самые разные стороны направляют на нас свои ожидания. Мы сталкиваемся с этой социальной ответственностью каждый день и активно включаем ее в наши глобальные и локальные действия и процессы принятия решений.

Наш прежний успех был бы невозможен без наших клиентов. Клиент ассоциирует Menshen Group не только с высочайшим качеством, но и с нашей интенсивной деятельностью по обеспечению устойчивого развития. Разработка продуктов, которые не только потребляют меньше экологических ресурсов, но и обладают улучшенной способностью к вторичной переработке, является такой же сферой деятельности, как и переработка переработанного или альтернативного сырья. С помощью этих мероприятий мы помогаем уменьшить наш общий углеродный след, углеродный след продукта и, таким образом, влияние нашей коммерческой деятельности. Мы привлекаем к этому процессу наших поставщиков с их ноу-хау в этой области. Эти действия контролируются целостным процессом постоянного улучшения.

Оно начинается с маркетинга и продолжается на всех этапах процесса разработки продукта, таких как планирование, разработка, закупка, производство и поставка, вплоть до квалифицированной поддержки наших клиентов. Во всех этих процессах генерируются и оцениваются данные, которые

используются для выявления слабых мест, определения их причин, определения и реализации мер по их устранению, а затем оценки их эффективности.

Вопрос экологичности имеет большое значение для Группы Менсен. Поэтому мы не только концентрируемся на себе, но и последовательно вовлекаем в эту стратегию наших поставщиков. Это делается путем построения устойчивых цепочек поставок - процесс, который контролируется нашим отделом закупок.

Во всех наших действиях защита природных ресурсов всегда является нашей главной заботой. Сосредоточение внимания на окружающей среде, используемой энергии и учет экономических аспектов приводит к постоянной оптимизации используемой энергии. Одним из важных аспектов является ответственное и бережное использование энергии, особенно той энергии, которая вырабатывается из ограниченного количества ископаемого топлива. Эта цель поддерживается инвестициями в сохранение, модернизацию и дальнейшее повышение энергоэффективности оборудования и сооружений. Сокращая потребление энергии или оптимизируя использование источников энергии, мы постоянно стремимся оптимизировать энергоэффективность нашей компании. Каждый сотрудник обязан минимизировать потребление энергии ответственным поведением. Эти меры помогают защитить окружающую среду, с одной стороны, и также являются важным вкладом в будущую экономическую конкурентоспособность Группы, с другой стороны. Экологические цели, определенные руководством, подлежат регулярному пересмотру и любой необходимой корректировке. В этом контексте мы обязуемся соблюдать применимые юридические обязательства и, если таковые имеются, самоопределяемые положения.

Будучи поставщиком упаковочных компонентов для косметической, фармацевтической, химической, моющей и пищевой промышленности, мы понимаем, что соблюдение гигиенических норм является важным требованием со стороны наших клиентов. В последние годы мы все чаще поставляем нашу продукцию клиентам из пищевой промышленности. По этой причине мы придаём большое значение тому факту, что наша продукция активно способствует безопасности пищевых продуктов. Соблюдение этих правил обеспечивает безопасность клиентов и потребителей. По этой причине мы внедрили и внедрили систему управления гигиеной, которая соответствует требованиям GFSI (Глобальная инициатива по безопасности пищевых продуктов). Регулярно обучая наших сотрудников, мы стремимся не отставать и постоянно развивать их осведомленность и понимание этой важной темы. Кроме того, мы также интегрируем наших посетителей в этот процесс, прося их соблюдать основные правила гигиены при регистрации.

Важной ценностью нашей компании являются работники. Только квалифицированные и мотивированные работники способны справиться с задачами и требованиями, которые стоят перед нашей компанией. Это относится к сфере ответственности руководства, планировать назначение персонала и его развитие таким способом, чтобы достичь оптимальных результатов для сотрудников и компании. Мы уважаем право наших сотрудников объединяться в профсоюзы для ведения коллективных переговоров. Цель компании – вовлекать, информировать и поощрять вовлеченность со стороны работников.

Другой аспект в этом контексте – это здоровье и безопасность. Как компания, мы придаём большое значение условиям труда, которые гарантируют высокую степень безопасности и которые не ставят под угрозу здоровье наших сотрудников. Мы обеспечиваем такой высокий стандарт путем соблюдения местных законов, норм и директив с одной стороны и путем реализации различных специальных промышленных программ с другой стороны.

Menshen Group выступает за соответствие требованиям, устойчивость и, следовательно, безопасность. Это касается как наших внешних, так и внутренних отношений. По этой причине мы обязуемся соблюдать законы, правила и директивы тех стран, в которых мы ведем бизнес. Кроме того, это также включает в себя обязательство соблюдать внутренние правила и инструкции компании. Мы определили эти общие ценности в Кодексе поведения, который мы сделали доступным для всех наших сотрудников в качестве руководящего принципа для всей Группы.

В целях обеспечения защиты физических лиц при обработке персональных данных соответствующие процессы в нашей компании соответствуют Директиве ЕС 2016/679. В рамках нашей коммерческой деятельности мы также придааем большое значение защите нераскрытых ноу-хау и деловой информации (комерческих секретов) от их незаконного приобретения, использования и раскрытия, как это определено в Директиве ЕС 2016/943. Кроме того, применяются соответствующие национальные законы и правила стран, в которых мы ведем бизнес. Когда дело доходит до всех вопросов, связанных с соблюдением нормативных требований, руководители играют важную роль образца для подражания.

Наша бизнес-политика основана на работе только с теми партнерами, которые разделяют наши ценности. Вот почему мы также передаем наши Руководящие принципы соответствия нашим деловым партнерам. Кроме того, наши Руководящие принципы соответствия опубликованы на нашем веб-сайте. Мы работаем только с теми компаниями, которые признают это руководство обязательным или предоставляют отслеживаемые доказательства того, что у них есть собственная соответствующая политика. Это еще один важный шаг в теме корпоративной социальной ответственности.

Введено в действие 2023-09-25



**Jörg Deutz**  
Chief Executive Officer (CEO)

(Georg MENSHEN GmbH & Co. KG)  
 (MENSHEN Packaging (Shanghai) Co., Ltd.)  
 (MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant I) Co., Ltd.)  
 (MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant II) Co., Ltd.)  
 (MENSHEN Packaging CIS, LLC)  
 (MENSHEN Iber S.L.)  
 (MENSHEN Packaging USA, Inc.)  
 (MENSHEN Mexicana, S. DE. R.L. DE C.V.)  
 MENSHEN Colombia S.A.S.  
 MENSHEN d.o.o.



**Hans Ulrich Zellmer**  
Chief Executive Officer (CEO)

(Georg MENSHEN GmbH & Co. KG)  
 (MENSHEN Packaging (Shanghai) Co., Ltd.)  
 (MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant I) Co., Ltd.)  
 (MENSHEN Packaging (Guangzhou Plant II) Co., Ltd.)  
 (MENSHEN Packaging CIS, LLC)  
 (MENSHEN Iber S.L.)  
 (MENSHEN Packaging USA, Inc.)  
 (MENSHEN Mexicana, S. DE. R.L. DE C.V.)  
 MENSHEN Colombia S.A.S.  
 MENSHEN d.o.o.



**Hans-Peter Kaldeberg**  
Chief Integrated Management Officer (CIMO)